

**Сообщество
ведущих групп
«На равных»
проекта «На равных»**

Оксана Кузнецова

Руководитель проекта
«На равных»

Идейный вдохновитель и соавтор
методики
«На равных»

Ведущая ресурсных групп

Лидер сообщества ведущих
групп «На равных»

Приемная мама



**Краткая
информация о
проекте
«На равных»**



Проект «На равных»

Миссия

Мы работаем, чтобы у каждого приемного родителя России была возможность получать поддержку и знания от единомышленников

Цель

Поддержание и повышение ресурсности приемных родителей

Задачи

1. Профилактика эмоционального выгорания
2. Повышение компетенций, связанных с воспитанием приемных детей

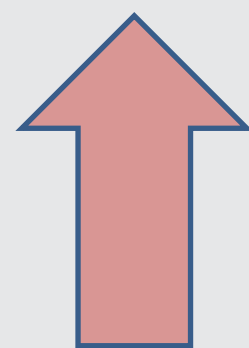
Форма реализации

Ресурсные группы в формате «равный- равному»

2 этапа достижения цели

II. Ресурсные группы

Оффлайн и онлайн встречи



I. Школа Ведущих

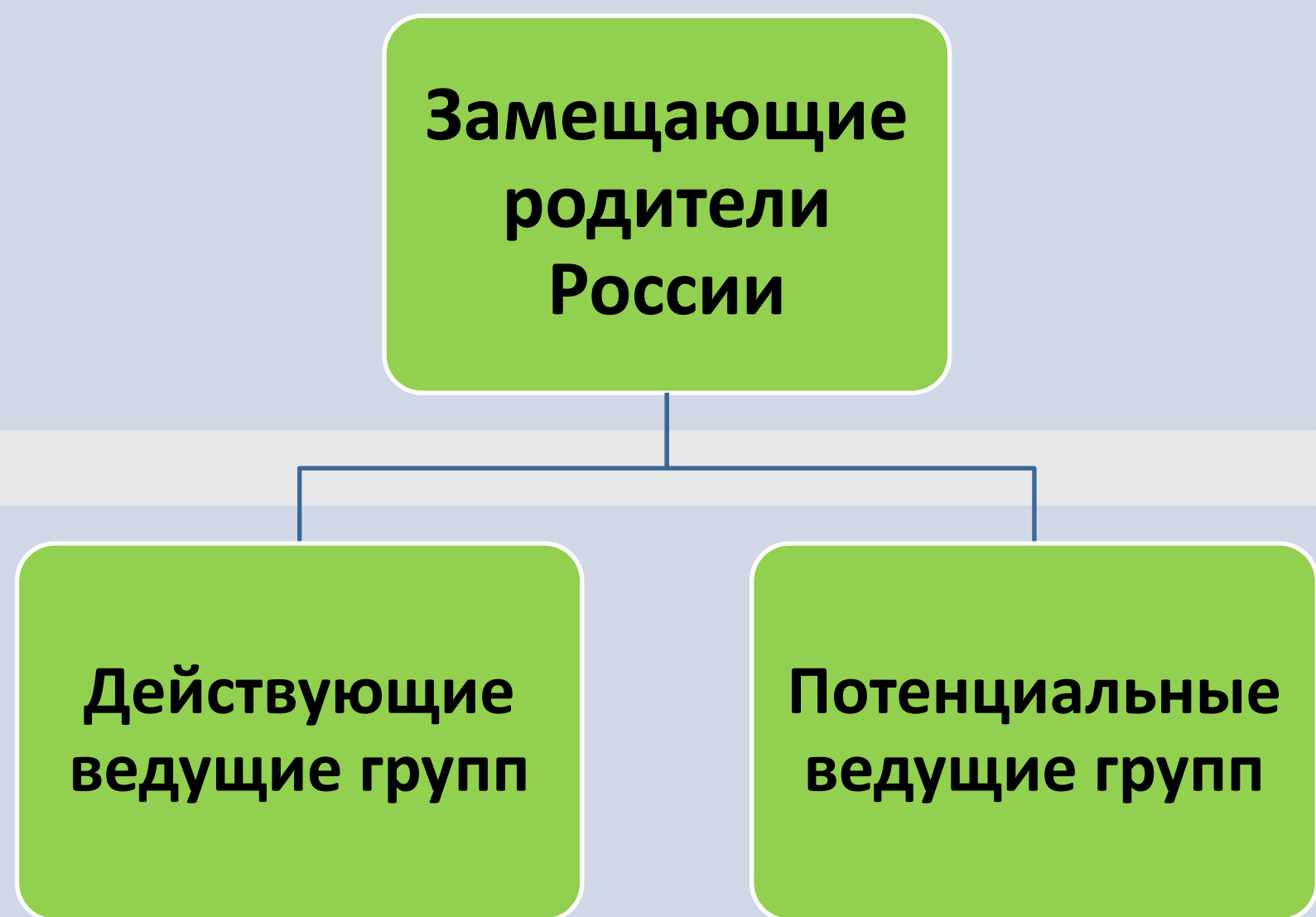
Подготовка приемных родителей-ведущих
ресурсных групп



**Сообщество
ведущих групп
«На равных»**



Сообщество ведущих групп «На равных»



Сообщество ведущих групп «На равных»



Выпуск Школы ведущих февраль 2022



Архангельск

Томск

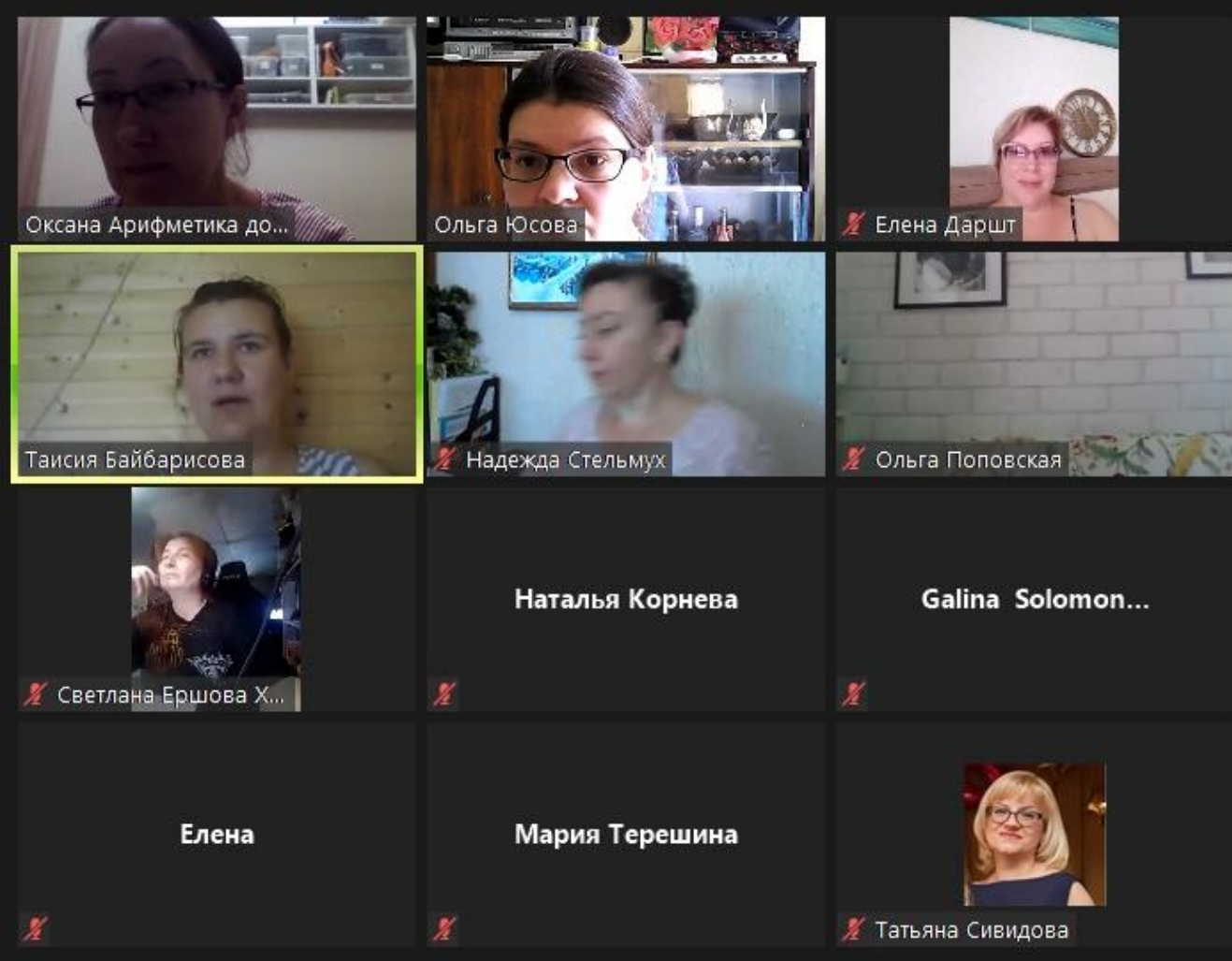
Сборная регионов



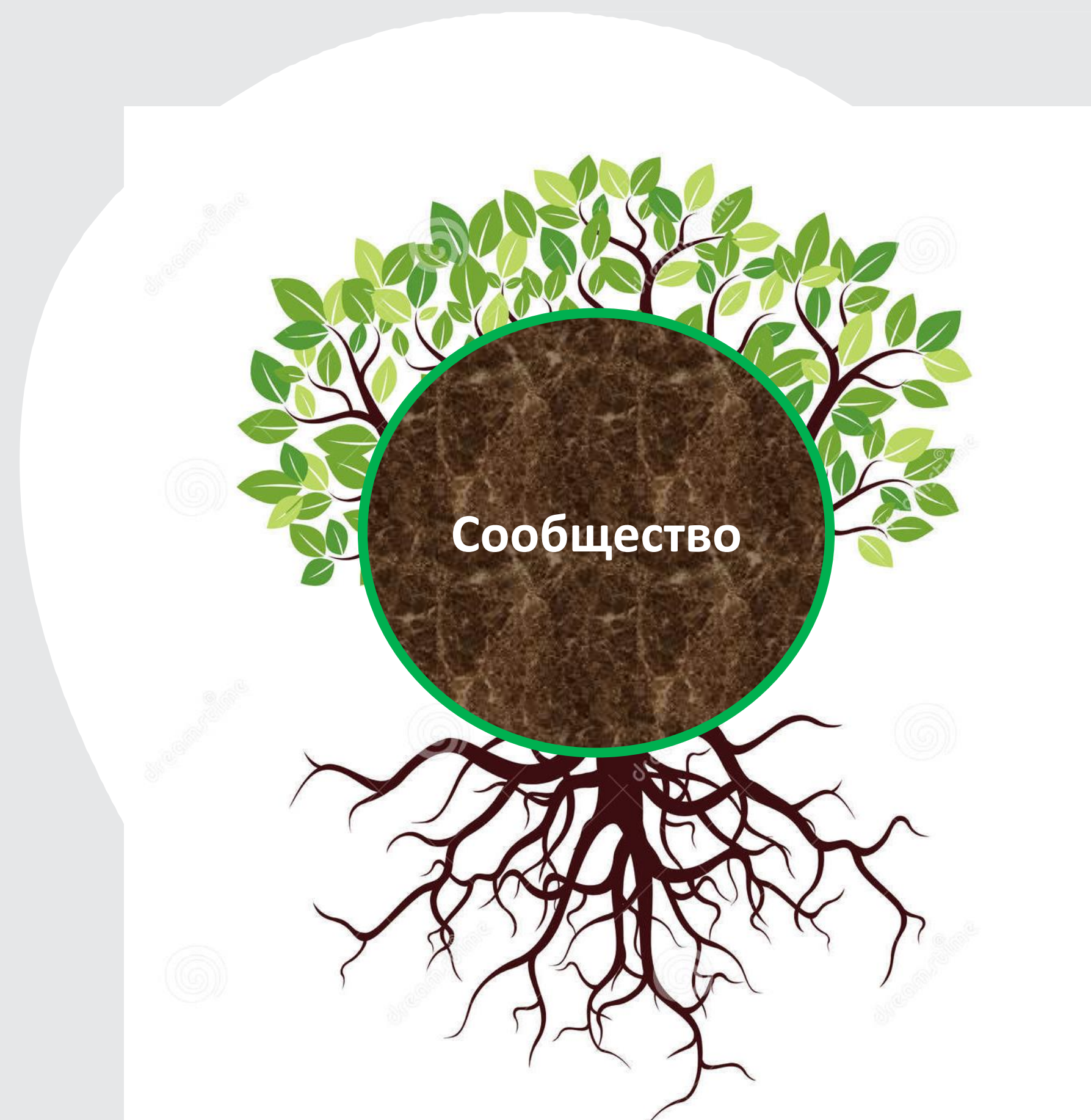
Северодвинск

Новочебоксарск

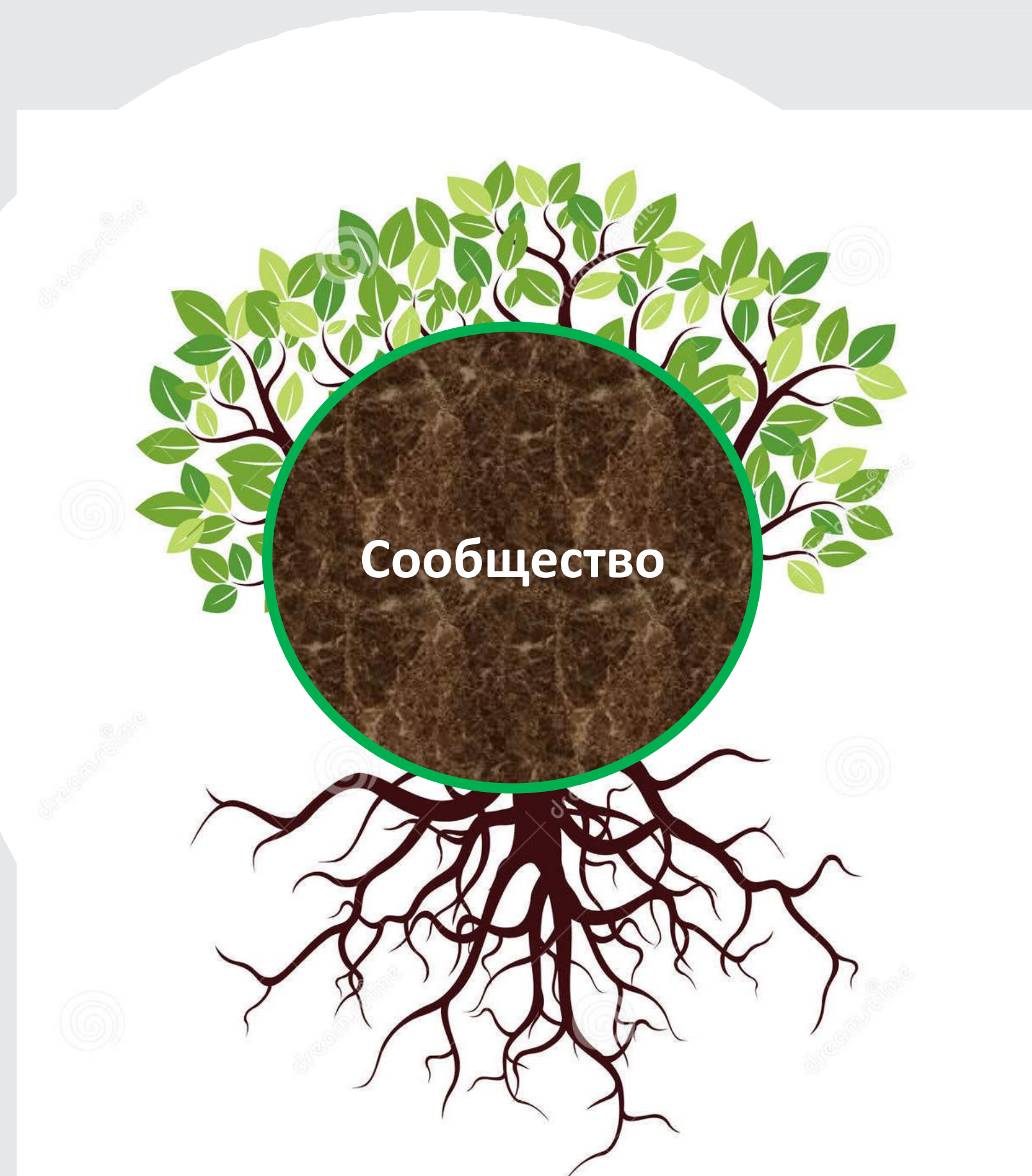
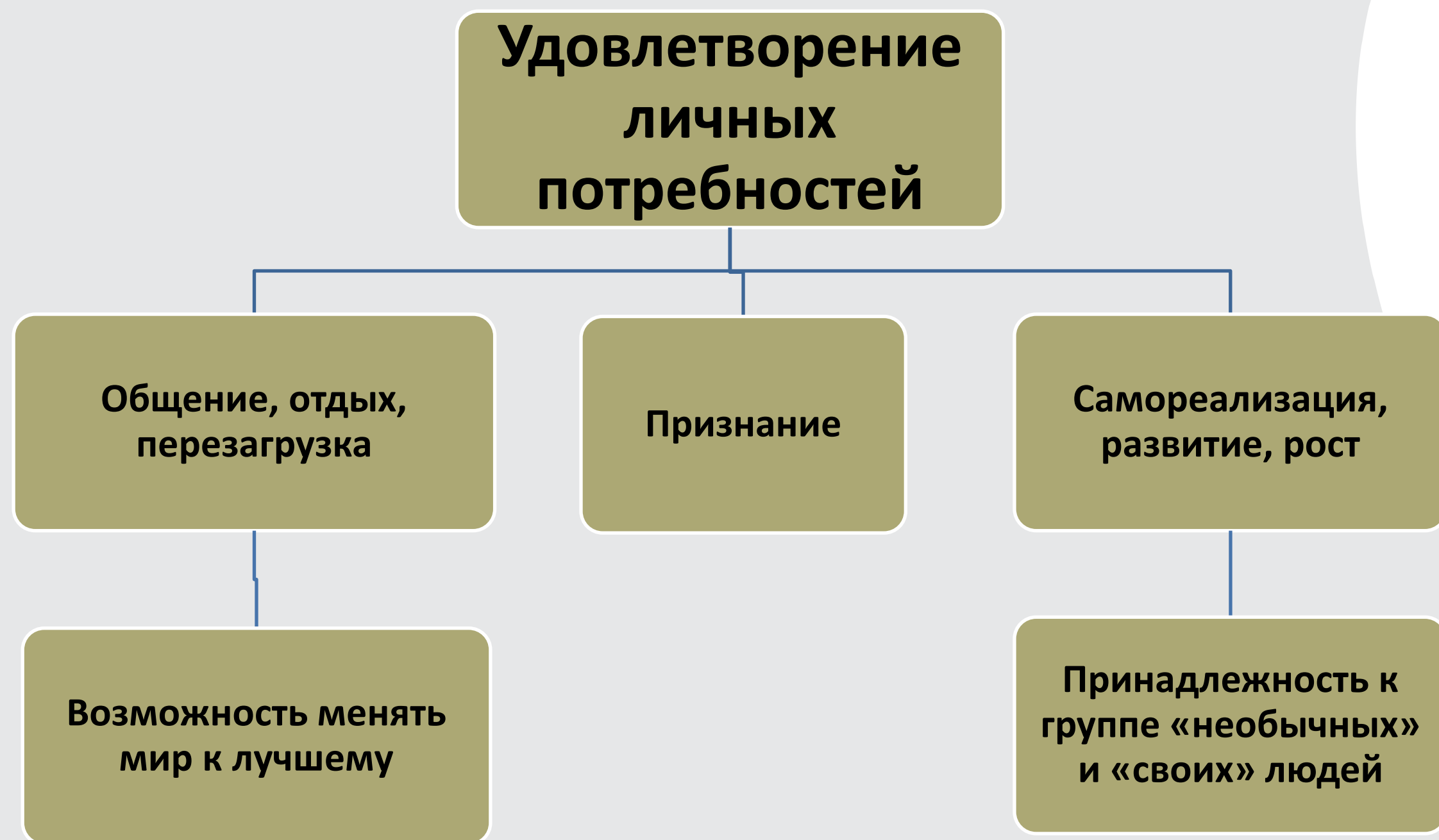
Сборная
онлайн
группа



Цель и задачи Сообщества *со стороны проекта*



Цель Сообщества *со стороны волонтеров*



Планы

2022

- 90 действующих ведущих
- ядро Сообщества - 9 чел.

...

2025

- 160-200 действующих ведущих
- ядро Сообщества - 16 чел.



Мероприятия 2022

инфо-чат – 129 чел.

чат общения – 121 чел.

5-7 марта - 1-й Слет ведущих – 28 чел.

28 апреля – стратсессия -11 чел

26 мая - сессия тактич. планир. - 5 чел.

5 июня – анкетирование - 21 чел. готов
войти в рабочие группы и ядро

11-13 июня – 2-й Слет ведущих- 25 чел.





Участники
Слетов ведущих
групп «На равных»
5-7 марта и
11-13 июня



Стратегическая сессия

Общая информация

Дата проведения: 28 апреля 2022 г.

Продолжительность: 4,5 часа

Место проведения: пространство
БФ “Арифметика добра”

Участники сессии: 11 приемных
родителей (2 сотрудника проекта,
8 волонтеров-ведущих, 1
потенциальный ведущий)

Фасилитатор: Кристина Максимова



Стартовое оформление



Этапы сессии

1 этап Приветствие, представление плана работы и правил сессии, “вход” участников в сессию.

2 этап Выступление менеджера проекта “На равных” Оксаны Кузнецовой: ориентиры, введение в тему сообществ (понятия, принципы, роли)

3 этап Сессия вопросов-ответов по презентации, обсуждение и фиксация: в какой стадии жизненного цикла сообщества мы находимся?

4 этап “Обзор пути”: проявление ценностей и того, что нас объединяет, фиксация текущего состояния. Каким был мой путь в сообществе и как оно меня поддерживало? Истории, общие тенденции.

Интерес
Энтузиазм

ПРОЕКТ "НА РАВНЫХ" И МЫ

другая
жизнь

Сильная
терапия

Идея

январь 21

январь 22

Безопасность

Значимая
роль

Следование
правилам

Вдохновение

Новая
система

Анализ

Структура

Слово
дело

Новый
опыт
знания

Развитие

Обещание

Бережная
шаг за шагом ОС

Признание
своими

Принятие

Граив

чувство

Дружба
взрослых

Поддержка

ты все делаем
правильно

Нормальная
среда нормальных
реализация

Начать
совместные
мероприятия
старт личной
группы
помощь
в ноябре

Старт
группы

Принятие
группы

чувство
радости
здесь
среди своих

огромный
поток
полезной
информации

чувство
поддержки
и плеча

Стала
увереннее
в своей
группе

перестала
переживать
на себя

первое чувство
"на равных"

Закончил
обучение
в личной
группе

Насала
весел
рес группы

проблема
в группе
ска тренер

Возврат
в проект
новый
тренер

Пересмотр
на отношения
и воспитание

Поняла
важность
безопасности

первый
раз тренинг
офлайн

Возвращение
к работе
со всеми
встречами

Важность
поддержки
другими
в
своем
ситуации
- была
близко

Похоже,
что
хочу
сменить
работу
и
пока
всего
в сфере
важности

Увидела
как
много
классных
людей
и
много
дарило
всего
и
было
приятно
работать

Тренинг
оффлайн
не
характерно

Тренинг
онлайн
со
своими
ребятами

используя
сайты
сайты
ресурсы

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Познакомилась
с группой
(около 20
человек)

Дана, обновила
с наборе
информации
группы
Составила
план

Встреча 19
Знакомство
с группой
Встреча
Встреча
Встреча

Знакомство
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

Познакомилась
с группой

5 этап Формирование целевого видения сообщества.

Каким должно быть наше сообщество, чтобы оно:

- способствовало успешному развитию проекта “На равных”,*
- отвечало нашим личным целям, потребностям и сохранению ресурсного состояния?*

Что там происходит, какие связи, какие люди, какие действия-ритуалы?

КАКИМ ДОЛЖНО БЫТЬ НАШЕ СООБЩЕСТВО?

СВЯЗИ ЛЮДИ РИТУАЛЫ ДЕЙСТВИЯ

ПЛАНИРОВАНИЕ ЖИЗНИ СООБЩЕСТВА

СИСТЕМА МОТИВАЦИИ

МАСШТАБИРОВАНИЕ

Совместн. Мероприят.

Стабильные встречи (он-, офф)

Система поощрен.

всероссийское сообщество

Мы крутим ЗЕМНОЙ ШАР

План совместных регулярных мероприятий

План мероприятий по проф. развитию

Интернет-пространство

ведущие видя группы повторно

РАСКРЫТИЕ ПОТЕНЦИАЛА

КАКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ МЫ МОЖЕМ ВЗЯТЬ В ПРОРАБОТКУ УЖЕ СЕЙЧАС?

он-лайн пространство * интерфейс * воли обо воим

возможность правиться

САМОРАСПАКОВЫВАЮЩЕЕСЯ

ДОМ, КУДА ХОЧЕТСЯ ВЕРНУТЬСЯ

Поддержка

Поддержка уже

Безопасное пространство принятия

Безопасное

свобода выбора

Дом куда хочется вернуться

Пространств юмора и самоиронии.

принесло комфортное общение

вне политики, религии, халиварных тем

РОСТ БЮДЖЕТ

возможность развиваться

ПЛОЩАДКИ ДЛЯ САМОВЫР.

всегда готовы расти, развиваться, реализовываться?

поддержка экспертов

СЛУЖЕНИЕ

все делается своими руками

Готовы делиться!

участники управляют проектом "на равных"

Гарим себя миру.

6 этап Расстановка приоритетов и проработка 3-х направлений жизни сообщества

Какие 3 направления мы можем проработать сегодня на сессии?
Чем нам стоит заниматься до конца 2022 года?



НАЗВАНИЕ Интернет - пространство	ГРУППА ПРОРАБОТКИ Лена, Маша Л., Юлиан, Катя
СОДЕРЖАНИЕ Площадка (сайт, соц. сеть) 1. Структура (уровни, что там будет) 2. Бюджет (ТЗ) 3. Концепт 4. Процесс наполнения → конт. план 5. Админ и модер (кто?) 6. Привлечение людей	ЧТО ЕСТЬ У НЕ СЕЙЧАС? Сайт WA, ТГ аудитория
КАКИМИ МОГУТ БЫТЬ ПЕРВЫЕ ШАГИ? 1. Найти желающих волонтерить, создать рабоч. чатик 2. Все из "содержания"	

НАЗВАНИЕ Планирование жизни сообщества	ГРУППА ПРОРАБОТКИ Юля, Оксана, Саша
СОДЕРЖАНИЕ еженедельно Стейт оф Эксперт / семинары еженедельно offline - презентация / кадры онлайн - инфо, интервью база знаний статьи методич. материалы МР по привлечению	ЧТО ЕСТЬ У НЕ СЕЙЧАС? Опыт проведения сайта в маркет-партнер: театр еда фотосады
КАКИМИ МОГУТ БЫТЬ ПЕРВЫЕ ШАГИ? - найти людей по оф-ли сайта волонтеров для "базы знаний" - Составить план / темат. - Выявить по в фирму	

НАЗВАНИЕ РОСТ БУДЕТ	ГРУППА ПРОРАБОТКИ Руслан, Татьяна, Елена, Святослав
СОДЕРЖАНИЕ Тренинги, Курсы проф. развития, интервью, проф. рост, ОПЫТ ПУБЛИЧНОСТЬ, ГОРИЗОНТАЛЬНЫЕ СВЯЗИ	ЧТО ЕСТЬ У НЕ СЕЙЧАС + + + +- +- +-
КАКИЕ МОГУТ БЫТЬ ПЕРВЫЕ ШАГИ 1) Определение баз. набора курсов (зум, публ. выступ.) и возможность их пройти 2) ? скрипт публ. выступления мих. 3) КАРТА КОМПЕТЕНЦИИ	

7 этап Определение первых шагов и ответственных за них.

8 этап Завершение



Результаты стратсессии

1. общее видение Сообщества;
2. основные направления развития;
3. готовность участников встречи включиться в работу;
4. решение провести анкетирование участников сообщества;
5. решение продолжить работу по направлениям развития;
6. эмоциональный подъем и сближение участников сессии



**Спасибо за
внимание!**

Вопросы?